

تاریخچه وضع قوانین ایمنی و بهداشت کار – امریکا

- قرن ۱۸ – انقلاب صنعتی
- ۱۹۶۶ قانون ایمنی معادن
- ۱۹۶۹ حد مجاز تماس با زغال
- ۱۹۷۰ قانون ایمنی و بهداشت کار امریکا OHS Act
- تشکیل اداره (انجمن) ایمنی و بهداشت حرفه‌ای (OSHA)

تاریخچه وضع قوانین ایمنی و بهداشت کار – ایران

- ۱۳۰۲ دستورالعمل حمایت از کارگران فرش‌باف کرمان و شرایط کار آنان
 - ۱۳۳۷ تصویب قانون کار
 - ۱۳۶۹ قانون کار جدید
- به سایر اقدامات در ادامه اشاره خواهد شد.

الزامات ایمنی و بهداشت کار

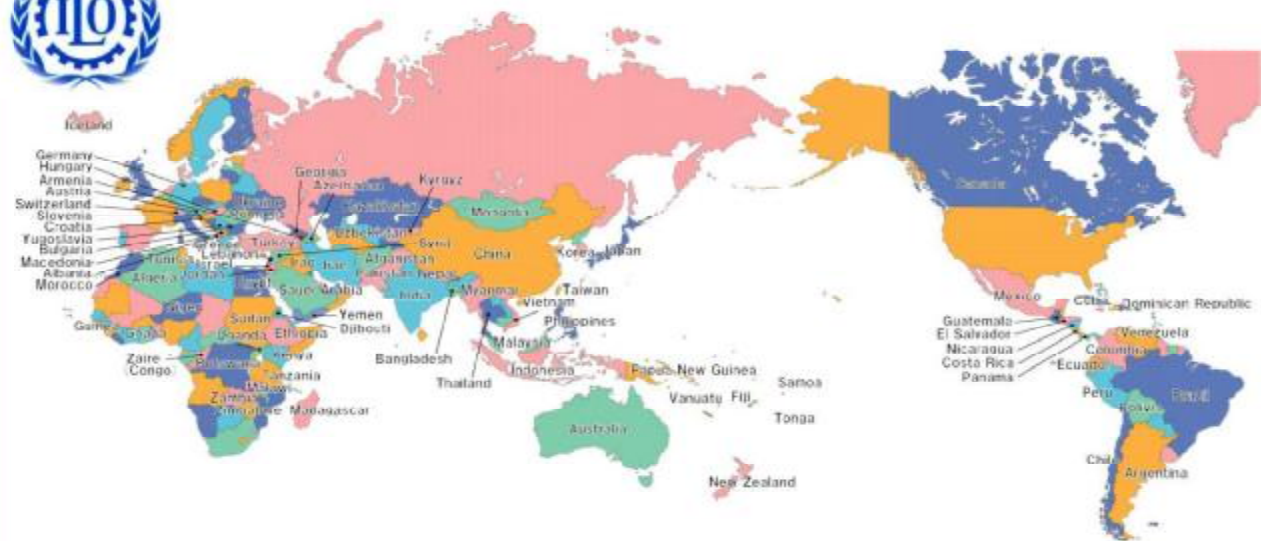
نمونه‌هایی از مراجع قانون گذار ایمنی و بهداشت مرفه‌ای در سطح بین‌المللی

- سازمان بین‌المللی کار (ILO)
- سازمان بهداشت جهانی (WHO)
- انجمن ایمنی و بهداشت مرفه‌ای (OSHA)
- انستیتو ملی ایمنی و بهداشت مرفه‌ای (NIOSH)
- انجمن ملی حفاظت در برابر آتش‌سوزی (NFPA)
- سازمان جهانی استاندارد (ISO)

لازم به یادآوری است که سه نهاد OSHA، NIOSH و NFPA نهادهای بین‌المللی نیستند. این نهادها به صورت ملی در آمریکا فعالیت می‌نمایند، اما دارای اعتبار بین‌المللی هستند.



International Labour
Organization
(ILO)



تاریخچه

- سازمان بین‌المللی کار در سال ۱۹۱۹ در پایان جنگ جهانی اول در زمان تشکیل کنفرانس صلح که ابتدا در پاریس و سپس در کاخ ورسای تشکیل شد، ایجاد گردید.
- نیاز به تأسیس چنین سازمانی در قرن نوزدهم توسط دو صنعت گر به نام Owen (1853- Robert) و Daniel Legrand (1859-1783) از کشور فرانسه مورد حمایت واقع شد.
- پس از بررسی‌های به عمل آمده بر روی موضوع، انجمن بین‌المللی قوانین کار International Association for Labour Legislation در سال ۱۹۰۱ در شهر بازل سوئیس شکل گرفت، ایده‌های آنها منجر به تأسیس سازمان بین‌المللی کار International Labour Organization شد که نهایتاً در آوریل سال ۱۹۱۹ تشکیل این سازمان در کنفرانس صلح به تصویب رسید.



انگیزه های ایجاد این سازمان



دلیل دیگری برای ایجاد سازمان بین‌المللی کار توسط اعضای حافظ صلح اضافه گردید، که در خاتمه جنگ کارگران به صورت جدی هم در عرصه مبارزه و هم در صنعت مورد حمایت قرار گرفت. این فکر در ابتدای تاسیس سازمان بین‌المللی کار مطرح گردیده بود به این ترتیب که:

"صلح پایدار و همیشگی فقط در صورت وجود عدالت اجتماعی می‌تواند شکل بگیرد"



کمیسیون کارگری از نمایندگان ۹ کشور شامل بلژیک، کوبا، چکسلواکی، فرانسه، ایتالیا، ژاپن، لهستان، انگلستان و آمریکا به سرپرستی آقای Samuel Gompers رئیس فدراسیون کارگری آمریکا تشکیل شده بود. حاصل مباحث این کشورها، منجر به تشکیل سازمان سه جانبه شد و تنها تشکیلاتی بود که نمایندگان دولت، کارفرمایان، کارگران بدنه اجرایی آن را تشکیل می دادند.

اساسنامه ILO، بخش سیزدهم معاهده ورسای گردید.



ILO در تابستان ۱۹۲۰ در ژنو تاسیس و راه اندازی شد. اشتیاقی که باعث سرعت حرکت ILO بود خیلی سریع کاهش پیدا کرد.



در سال ۱۹۲۶ وقتی که کنفرانس بین‌المللی کار یک سیستم سرپرستی در اجرای استانداردهای خود که امروز نیز وجود دارد، وضع نمود، نوآوری مهمی محسوب گردید. در این زمان یک کمیته کارشناسی متشکل از کارشناسان حقوقی مستقل برای بررسی گزارشات دولت‌ها و ارائه گزارش خود تشکیل گردید و مقرر شد در هر کنفرانس آن را ارائه دهد.



منشور سازمان بین‌المللی کار

در سال ۱۹۴۴، کنفرانس بین‌المللی کار بیانیه‌ای را تحت عنوان بیانیه فیلادلفیا تصویب نمود که بیانیه به انضمام اساسنامه سازمان در حال حاضر منشور سازمان بین‌المللی کار را تشکیل می‌دهد. این بیانیه با تأکید مجدد بر اصولی که سازمان بر پایه آنها پی ریزی و تشکیل شد، بر نکات زیر تأکید ورزید:

- ۱- کارگر یک کالا نیست.
- ۲- آزادی بیان و تجمع برای توسعه پایدار امری لازم و ضروری است.
- ۳- فقر در همه جا باعث ایجاد خطر برای خوشبختی می‌باشد.
- ۴- همه افراد بشر حق دارند از رفاه مادی و رشد معنوی در فضایی آزاد و مطمئن، از امنیت اقتصادی و فرصتهای برابر برخوردار شوند.





در سال ۱۹۶۰ سازمان بین‌المللی کار یک مؤسسه آموزشی بین‌المللی برای تحصیل کارگران در مقر اصلی در ژنو تأسیس نمود و یک مرکز آموزش بین‌المللی در سال ۱۹۶۵ در تورین تشکیل داد. در سال ۱۹۶۹، ILO جایزه صلح در نوبل را در گرامیداشت پنجاهمین سال تأسیس خود دریافت نمود.



ILO استانداردهای بین‌المللی کار را در شکل کنوانسیون‌ها و توصیه‌نامه‌ها با در نظر گرفتن حداقل استانداردها درباره حقوق کارگری، آزادی انجمن‌ها، حق تشکل، داد و ستد، القای کار اجباری، فرصت‌ها و رفتار برابر و سایر استانداردهای مربوط به موضوعات کاری، تنظیم و تدوین می‌نماید. کارهای گوناگون ILO در ۴ هدف استراتژیک به صورت ذیل جمع‌بندی گردیده است:

۱ - ارتقاء و واقعیت بخشیدن به استانداردها و اصول اساسی حقوق کاری

۲ - ایجاد فرصت‌های بیشتر برای زنان و مردان برای دستیابی به استخدام
آبرومند و حقوق مکفی

۳ - ارتقاء پوشش‌های اجتماعی و مؤثر برای همه

۴ - تقویت سه جانبه گرایی و گفتگوهای اجتماعی



سازمان بین‌المللی کار وظایف خود را از طریق سه بخش اصلی که هر یک دارای ترکیب واحد مستقلی از سازمان بین‌المللی کار هستند یعنی ساختار سه جانبه (دولت، کارفرمایان، کارگران) انجام می‌دهد.



این سازمان در طول سالیان متمادی با پشتکار و اعتقاد راسخ به اصول و قوانین خود پستی و بلندی‌های بسیاری را طی نمود، اما هیچگاه در راه احقاق حقوق انسانی و بشری از پای ننشست و تاکنون ۳۴۹ کشور به عضویت این سازمان درآمده‌اند و قوانین و اصول این سازمان در همه نقاط جهان به اجرا گذاشته می‌شود. این سازمان همواره با تلاش برای حرکت به سمت جهانی با صلح پایدار گام برداشته است.

سازمان بین‌المللی کار، در قرن جدید بر تأمین اقتصادی و اجتماعی نیروی کار تأکید ورزید و این مسأله را لازمه کار مفید و حفظ کرامت انسانی در اقتصاد جهانی دانسته و در این راستا چارچوبی برای طراحی تمهیدات اجتماعی پایدار، شامل اصلاح و گسترش آنها ارائه داده است.

وظایف سازمان بین المللی کار



۱. اشتغال برای تمام افراد و افزایش سطح زندگی
۲. به کار گماردن کارگران در مشاغلی که با قابلیت های آنها متناسب باشد
۳. ایجاد امکانات و تسهیلات لازم برای آموزش کارگران
۴. ایجاد امکانات پیشرفت و ترقی برای عموم بطور عادلانه از نظر دستمزد، سختی کار و شرایط کار
۵. ایجاد همکاری مطلوب بین کارگر و کارفرمایان
۶. حمایت از سلامت کارگران در کلیه مشاغل
۷. فراهم نمودن تسهیلات رفاهی کودکان و مادران
۸. توسعه بیمه اجتماعی برای عموم کارگران و تامین درمان پزشکی کامل
۹. فراهم نمودن غذا، مسکن مناسب، تسهیلات فرهنگی و تفریحات سالم
۱۰. ایجاد امکانات یکسان برای آموزش کارگران

کشور ایران از نخستین سال تاسیس سازمان بین المللی کار، یعنی از سال ۱۹۱۹، عضو آن سازمان گردید و در سال ۱۹۴۵ برای نخستین بار هیات نمایندگی کاملی از جانب ایران در کنفرانس بین المللی کار شرکت کرد و با تاسیس وزارت کار، روابط بین سازمان و ایران فعال تر گردید. در سال ۱۹۵۶ ریاست سی و نهمین دوره اجلاسیه مجمع بر عهده یکی از نمایندگان ایران بود و در سالهای ۱۹۶۸، ۱۹۷۰، ۱۹۷۱ به ترتیب مجمع بین المللی کار، کمیسیون سازمان بین المللی کار و هفتمین کنفرانس ناحیه ای آسیا در تهران تشکیل گردید.





در مصاحبه با مسئول دفتر روابط بین الملل وزارت کار و امور اجتماعی، این نکات حائز اهمیت است:



– ILO یکی از سازمان های وابسته به سازمان ملل متحد است. (ایران جز منطقه ی آسیا و اقیانوسیه آن محسوب می شود).

– سالیانه هیئتی از طرف ایران متشکل از نمایندگان دولت (وزیر کار یا معاونین)، نماینده ی کارفرمایان و نماینده ی کارگران در کنفرانس بین المللی کار شرکت می کنند.

آیین نامه ی نحوی انتخاب نمایندگان کارفرمایان و کارگران

در مجامع داخلی و بین المللی

- ❑ مقاوله نامه ها (تفاهم نامه ها) یا کنوانسیون های پیشنهادی، در کنفرانس سالیانه به رای گذاشته می شوند. (نمایندگان دولت ها ۲ رای، نمایندگان کارفرمایان و کارگران هر کدام ۱ رای دارند). این موارد در هیئت مدیره آماده می شوند.
- ❑ پس از تصویب مقاوله نامه ها یا کنوانسیون ها، کشورهای عضو به آنها می پیوندند. (برای کشورهایی که به آن می پیوندند، الزام آور است).
- ❑ این مقاوله نامه ها یا کنوانسیون ها در جهت استاندارد کردن قوانین مربوط به نیروهای کار در همه کشورهای عضو می باشد.
- ❑ در ایران پس از اینکه وزارت کار و امور اجتماعی اعلام الحاق کرد، در هیئت دولت به تصویب می رسد. سپس در مجلس شورای اسلامی اگر رای لازم را آورد، آن وقت به ILO اعلام می شود. (وزارت کار و امور اجتماعی متولی اجرای آنها در کشور می باشد).
- ❑ از مقاوله نامه های بنیادین ILO می توان به آزادی انجمن ها و حق تشکل ها، کار کودکان، کار اجباری، نیروهای کار مهاجر و ... اشاره کرد.
- ❑ بنا بر اعلام ILO و مطابق مقاوله نامه ی آزادی انجمن ها و حق تشکل ها در روز 11 May (۱۱ اردیبهشت) کارگران در سراسر جهان تعطیل می باشند و حق هر گونه راهپیمایی و تجمعی را دارا می باشند.
- ❑ مطابق مقاوله نامه ی کار کودکان، از کار کودکان زیر ۱۵ سال در کشور جلوگیری می شود. (در صورت مشاهده ی بازرسان کار، کارفرمایان جریمه می شوند).
- ❑ اگر کشوری به یک مقاوله نامه یا کنوانسیونی بپیوندد ولی به تعهدات خود عمل نکند (یا مردم به ILO شکایت کنند یا کارشناسان کمیته استاندارد ILO متوجه این موضوع شوند). مسئولان دولتی آن کشور بایستی به کمیته کارشناسان و استاندارد پاسخگو باشند. در صورت قانع کننده نبودن پاسخ آنها، هیئت تماس تشکیل می شود و به آن کشور برای بررسی موضوع می رود. اگر آن کشور به هیئت تماس اجازه ورود یا بررسی را ندهد، کار به شورای امنیت سازمان ملل متحد کشیده می شود و در آنجا تصمیم گیری می شود. (همانند موضوع برنامه انرژی هسته ای ایران)
- ❑ ایران سالیانه گزارشی را به ILO در زمینه فعالیت های خود می دهد.

WHO Global Network of CCs in Occupational Health



World health organization

WHO Global Network of Collaborating Centers in occupational health



❖ هم اکنون بشر پا به مرحله‌ای به مراتب مهم‌تر و خطرناک‌تر و در یک عبارت بهتر مرحله مرفقی‌تر از مرحله آزادی گذاشته است. در دوره لیبرالیسم آنچه مهم بود تنها آزادی بشر بود ولی هم اکنون بشر آماده می‌شود تا پا به مرحله‌ای فراتر بگذارد، مرحله‌ای که در آن عدالت جای آزادی را می‌گیرد. واژه‌ای پربار که در خود معنی آزادی را به نحوی مرفقی‌تر و جامع‌تر جای داده است. به علاوه اینکه عدالت تنها در چارچوب آزادی خلاصه نمی‌شود. سازمان بین‌المللی کار هم اکنون آماده می‌شود تا در قرن ۲۱ نه تنها بر تأمین اقتصادی کارگران پای فشارد بلکه تأمین اجتماعی آنها را به عنوان اصلی مسلم و حیاتی مدنظر قرار دهد چرا که تأمین اجتماعی کارگر باعث حفظ کرامت انسانی او شده و در نهایت حتی می‌تواند باعث افزایش راندمان کاری او نیز بشود.

❖ ورود حقوق بشر در سازمان بین‌المللی کار هرچند مدت‌هاست به ثبت رسیده است ولی آنچه مشخص است اهمیت آن در قرن بیست و یکم به مراتب بیشتر قابل درک خواهد بود. مقاوله‌نامه‌هایی چون هشت مقاوله‌نامه اصولی حقوق بشر و از جمله مقاوله‌نامه تبعیض، از جمله موارد نزدیکی روزافزون حقوق بشر به حقوق کار بوده است. حقوق کار از ریشه وابسته به حقوق بشر است و حتی می‌توان آن را شاخه‌ای از حقوق بشری نیز تصور نمود. شاخه‌ای که به امور مربوط به یکی از اجزای گسترده جامعه بشری می‌پردازد.

❖ به نظر می‌رسد آینده ILO بدون در نظر گرفتن تحولات آتی حقوق بشر قابل تصور نخواهد بود و برای تصویر کردن آینده‌ای از حقوق کار باید به قواعد بشری نگاهی دوباره افکند.



World health organization

معرفی سازمان بهداشت جهانی (World Health Organization)

WHO سازمانی برای هدایت کردن و هماهنگی امور مربوط به بهداشت در سیستم سازمان ملل متحد می باشد. این سازمان مسئول رهبری در موضوعات بهداشت جهانی، شکلهی برنامه کاری تحقیقات بهداشتی، وضع نمودن استاندارد ها، فراهم کردن حمایت های فنی برای کشورها و پایش و ارزیابی پیشرفت های بهداشتی می باشد.

زمانی که سیاست مداران در سال ۱۹۴۵ برای تشکیل سازمان ملل متحد گردهم آمدند یکی از مسائلی که مورد بحث و بررسی قرار دادند ایجاد یک سازمان برای اداره بهداشت در سطح جهانی بود که در پی آن سازمان بهداشت جهانی در سال ۱۹۴۵ با تصویب مجمع عمومی سازمان ملل متحد تشکیل یافته و در سال ۱۹۴۶ اساس نامه خود را تصویب و از ۷ آوریل ۱۹۴۸ که بعدها **روز جهانی بهداشت** لقب گرفت، به اجرا گذاشته شد.

❖ **هدف** از تشکیل سازمان بهداشت جهانی «دست یابی همه مردم به بالاترین سطح بهداشت» می باشد.

❖ بر طبق اساسنامه سازمان جهانی بهداشت، بهره مندی از بالاترین استانداردهای بهداشت یکی از اساسی ترین حقوق هر انسان بدون در نظر گرفتن نژاد، مذهب، اعتقادات سیاسی، شرایط اقتصادی یا موقعیت اجتماعی او است.

❖ از دیگر اهداف سازمان، فراهم کردن حداکثر امکانات بهداشتی برای کلیه انسان های روی زمین است، به دنبال این هدف، سازمان برنامه های زیادی را به مرحله اجرا می گذارد تا زمینه مساعدت کشورها را برای تقویت بهداشت عمومی خود فراهم کند.

❖ همچنین یکی از موانع بزرگ در بهبود وضع بهداشت در دنیا کمبود اشخاص متخصص می باشد از این رو سازمان بهداشت جهانی برای رفع این مشکل، دوره های مطالعاتی، کارآموزی، تعلیمی و تکمیلی در سرتاسر جهان تشکیل داده است.



World health organization

در بین ادارات تخصصی سازمان ملل، سازمان بهداشت جهانی وضعیتی منحصر به فرد دارد که شامل اساسنامه خاص خود، هیات رئیسه مخصوص، کشورهای عضو و بودجه خاص می باشد.

❖ اساس نامه سازمان بهداشت جهانی

اساس نامه یکی از عوامل تعیین کننده دستور کار WHO است زیرا تعریف دقیقی از بهداشت داده و هدف سازمان را تعریف می کند.

دلیل تاسیس یک سازمان و هدف اصلی آن را عموماً می توان از بین خطوط اساس نامه آن پیدا نمود. که گاهی آن را منشور یا قانون اساسی نیز می نامند.

متن اساس نامه توسط کمیته فنی مقدماتی که از ۱۸ مارس الی ۱۶ آوریل در پاریس گردهم آمده بودند آماده شد. این کمیته پیشنهاداتی که برای قانون اساسی به کنفرانس بین المللی بهداشت و درمان ارائه شده بود را مرتب نمود. کنفرانس بین المللی بهداشت و درمان در نیویورک از ۱۹ ژوئن - ۲۲ ژوئیه ۱۹۴۶ برگزار شده بود. بر اساس این طرح ها، کنفرانس اساس نامه را تعبیه، پیش نویس و تصویب نمود که در ۲۲ ژولای ۱۹۴۶ توسط نمایندگان ۵۱ عضو سازمان ملل متحد امضاء شد. اساس نامه در ۷ آوریل ۱۹۴۸ به اجرا در آمد.



World health organization

در ابتدای اساسنامه برخی از اصول مربوط به امور بهداشتی بیان شده است:

- بهره مندی از بالاترین استانداردهای بهداشتی از اساسی ترین حقوق هر انسان بدون تمایز از نظر نژاد، مذهب، عقاید سیاسی، اقتصادی و شرایط اجتماعی او است.
- بهداشت همه مردم، اساسی برای حصول صلح و امنیت بوده و وابسته به همکاری کامل افراد و کشورهای عضو است.
- موفقیت هر کشوری در ارتقاء و حفاظت بهداشت برای همه با ارزش است.
- توسعه نابرابر در کشورهای مختلف در ارتقاء بهداشت و کنترل بیماری، به خصوص بیماری های مسری، خطری مشترک است.
- رشد سالم کودک اهمیت اساسی دارد؛ توانایی زندگی هماهنگ در محیط در حال تغییر برای چنین توسعه ای ضروری است.
- گسترش مزایای درمانی، روانی و دانش مرتبط با تحقق سلامت کامل تمام مردم ضروری است.
- دولت ها برای بهداشت مردم خود وظیفه دارند که تنها می تواند با تامین خدمات بهداشتی و اجتماعی کافی برآورده شود.



World health organization

بایسته های کیفری WHO



عمده ترین سوالی که همواره در خصوص مسئولیت اعضای WHO و سایر سازمان های بین المللی وجود دارد این است که اساساً مسئولیت کشورهایی که با خواست و رضایت خود به عضویت آن درآمده اند چیست؟ و دیگر این که در صورت وقوع هر گونه نقض تعهدات قراردادی از طرف یکی از متعهدین خود کنوانسیون یا هر یک از اعضا از طریق قانونی قادر به انجام چه اقداماتی در جهت مجازات کشور متخلف و اعاده به وضع سابق هستند؟



World health organization

ادامه ...

می دانیم که نقض کلیه الزاماتی که از طرف یک کنوانسیون بین المللی به کشورهای عضو تحمیل می شود موجب بروز مسئولیت دول عضو می گردد و در این امر تفاوتی نمی کند که نقض ناشی از عمد و اراده قبلی دول عضو باشد یا این که صرفاً از اهمال یا سهل انگاری های یک دولت عضو ناشی شود.

اساساً هر معاهده بین المللی در حال اجرا مثل سازمان بهداشت جهانی و تصمیمات آن دارای صلاحیت نظارتی است. هدف اصلی از این نظارت، دادن این امکان به سازمان است تا نسبت به ایفای تعهدات اعضا اطمینان یابد. متأسفانه ابزار لازم و موثر چنین نظارتی به طور سازمان یافته در اساسنامه WHO وجود ندارد.

نظارت های سازمان بهداشت جهانی عمدتاً از طریق دریافت گزارشات اعضاء در خصوص چگونگی اجرای مقررات سازمان در سطح ملی و گزارشاتی که به دبیرخانه ارسال می گردد و یا اخبار و اطلاعات واصله از سازمان های بین المللی غیر دولتی فعال در کشورها انجام می پذیرد و خلاء این امر تصویب نامه های سازمان را در حد توصیه نامه ها و تذکرات غیر موثر رسانده و بروز ناهنجاری های رفتاری و جسمانی که رو به ازدیاد می باشد رهیافت این نقص مهم می باشد و باید در اساس نامه سازمان چاره ای برای آن اندیشیده شود.



World health organization

World Health Assembly **مجمع جهانی بهداشت**



WHA اولین ارگانی است که توسط قانون اساسی برای رهبری کردن کار سازمان تعیین شده است. مجمع جهانی بهداشت ارگانی است که تمامی کشورهای عضو به طور مستقیم در آن نماینده دارند. به همین دلیل است که نام آن ارگان جامع می باشد. همچنین با توجه به فعالیت های آن در تصویب مقررات و توصیه ها اغلب به نام قوه مقننه سازمان نیز خوانده می شود.

مجمع جهانی بهداشت عالی ترین بدنه حاکمیت بر سازمان می باشد، این بدان معنی است که به عنوان بالاترین قوه تصمیم گیری کننده و سیاست گذار عمل می کند.

فصل پنجم از اساس نامه سازمان قواعد عملکرد مجمع جهانی بهداشت و تمام اطلاعات لازم در مورد مکان و زمان، ترکیب، کارکردها و نحوه کار مجمع جهانی بهداشت را ارائه کرده است.



World health organization

زمان برگزاری مجمع جهانی بهداشت

با توجه به ماده ۱۳ قانون اساسی سازمان جهانی بهداشت، مجمع جهانی بهداشت به طور منظم یک بار در سال برگزار می شود.

قانون اساسی همچنین امکان برگزار برای جلسات ویژه در مواردی که هیئت اجرایی و یا اکثر کشورها به آن تمایل دارند را فراهم کرده است. تاریخ هر جلسه سالانه و ویژه توسط EB پس از مشورت با دبیر کل سازمان ملل متحد مشخص می شود.



زمان معمول برگزاری مجمع ماه May می باشد.

ماده ۱۳: مجمع بهداشت باید جلسه های سالانه عادی و جلسه های ویژه ای که ممکن است لازم باشد را تشکیل دهد. جلسه های ویژه با درخواست هیات اجرایی و یا اکثریت اعضاء تشکیل خواهد شد.



World health organization

کارکردهای مجمع جهانی بهداشت

ماده ۱۸ اساس نامه وظایف مجمع جهانی بهداشت را در ۱۳ پاراگراف شرح داده است. برای داشتن دیدگاه واضح تر در مورد فعالیت های مجمع جهانی بهداشت، می توانیم آن ها را در چهار کارکرد اصلی خلاصه کنیم.



وظایف اصلی مجمع جهانی بهداشت عبارتند از:

- (۱) تعیین سیاست ها و برنامه های بهداشت بین الملل
- (۲) بررسی کارهای انجام شده در سال پیش
- (۳) تصویب بودجه مورد نیاز برای سال بعد
- (۴) انتخاب کشورهای عضو برای کمیته اجرایی در مدت سه سال آینده



World health organization

- وجود WHO در سیستم سازمان ملل متحد احتمالا بیان کننده این مطلب است که بهداشت و سلامتی یک مسئله غیر سیاسی است و نیروهای سیاسی نباید بر آن تاثیر داشته باشند.
- هرچند جالب است که فکر کنیم آیا به این استقلال به طور موثر توجه شده است؟
- به احتمال زیاد در موارد فنی و تکنیکی این استقلال مورد احترام قرار گرفته، اما در مورد دیپلماسی بین المللی، انتخاب دبیرکل یا مسائل مربوط به بودجه اطمینان کافی وجود ندارد.
- بنابراین برای بسیاری از منتقدین استقلال هیات اجرایی در حد یک داستان ساختگی بود. افرادی نیز استقلال هیات اجرایی را یک افسانه خواندند و بهسازی وضعیت آن را لازم دانستند.



World health organization

Occupational Health Topics

در اینجا مباحث مربوط به بهداشت کار بر حسب حروف الفباء مرتب شده اند. برای هر موضوع مباحث زیادی از بیماری ها و مسائل ایمنی مرتبط با کار، بار بیماری و نیز سیاست ها، فعالیت های انجام شده و همکاران WHO در آن موضوع خاص وجود دارد.

عناوینی که سازمان جهانی بهداشت برنامه هایی برای آنها دارد عبارتند از:

Asbestos - Biological risk factors and hazards - Chemical risk factors and hazards - Child labor - Classification of disease - Cost - effectiveness studies and economic analyses - Dust - Ergonomic risk factors and hazards - Gender and occupational health - Global burden of disease - Health care workers - HIV/AIDS in the workplace - Human resources - Informal economy - National plans - Noise - Physical risk factors and hazards - Psychosocial risk factors and hazards - Silicosis - Stress at the workplace - Technical guidance - Training and capacity building - Workplace health promotion



World health organization

WHO و بهداشت حرفه ای

یکی از کارکردهای سازمان بهداشت جهانی و همچنین یکی از مواردی که در اساسنامه آن بر آن تاکید شده است (ماده ۲ - بند ۱) ارتقاء و بهبود شرایط کاری است.



در سال ۲۰۰۷، مجمع جهانی بهداشت، برنامه جهانی اقدام برای سلامت کارگران (Global Plan of Action on Workers' Health) (GPA) (۲۰۰۸ - ۲۰۱۷) را مورد تایید قرار داد که پیگیری همان استراتژی جهانی سازمان بهداشت جهانی در "بهداشت حرفه ای برای همه" می باشد که توسط مجمع سازمان در سال ۱۹۹۶ مورد تایید قرار گرفته بود.



World health organization

پنج هدف اصلی برنامه جهانی اقدام برای بهداشت کارگران عبارتند از:

۱. تقویت رهبری و اداره سیستم های بهداشتی ملی برای پاسخ به نیازهای بهداشتی جامعه کارگران
۲. تشکیل سطوح پایه ای حفاظت بهداشتی در تمام اماکن کاری برای کاهش ناهماهنگی ها در بهداشت کارگران و بین کشورها و تقویت ارتقاء بهداشت در کار.
۳. اطمینان از دسترسی همه کارگران به خدمات بهداشتی پیشگیرانه و لینک بهداشت حرفه ای به مراقبت های بهداشتی اولیه
۴. بهبود پایه علمی اقدامات برای حفظ و ارتقاء بهداشت کارگران و ایجاد ارتباط بین کار و بهداشت.
۵. تشویق برای پیوسته نمودن اقدامات بهداشتی برای کارکنان به دیگر سیاست ها، مانند توسعه پایدار، کاهش فقر، آزاد سازی تجارت، حفاظت از محیط زیست و استخدام.



World health organization

دفتر بین المللی کار International Labor Office

- یک نظام تشریک مساعی ویژه بین WHO و دفتر بین المللی کار در امور بهداشت حرفه ای و ایمنی وجود دارد.
- کمیته مشترک بیان کننده عزم سازمان بین المللی کار و سازمان بهداشت جهانی برای همکاری در بسیج جامعه بین المللی در همه سطوح برای دستیابی به محل های کار ایمن و سالم است.
- اعضای این کمیته که همکاری WHO و ILO را در این زمینه هدایت می کنند، تاکید می کنند که از طریق همکاری با یکدیگر به صورت مکمل و هماهنگ، می توانند محل های کار سالم و بهداشتی را به واقعیت تبدیل کنند.
- در ۱۲ جلسه آخر، کمیته موضوعات مختلف از جمله آموزش در بهداشت شغلی، ایمنی و ارگونومی، دامنه و تشکیلات بهداشت، گزارش از بیماری های حرفه ای و ارزیابی تماس های شغلی و ایجاد محدودیت های مجاز را پوشش داده است.
- جلسه سیزدهم بر رویکرد یکپارچه (یا استراتژیک) و سیستم های مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی تاکید کرد که نیاز به ارتقاء ایمنی و بهداشت به عنوان یک عملکرد لازم برای مدیریت خوب را منعکس می کند.
- کمیته توصیه می کند که همکاری WHO و ILO باید متمرکز در زمینه های کلیدی زیر باشد:

- راهنمایی و پشتیبانی از برنامه های ایمنی و بهداشت شغلی ملی
- افزایش همکاری ها و هماهنگی های منطقه ای
- هماهنگی و بالابردن اطلاعات و برنامه و موضوعات آموزشی
- فعالیت های به منظور بالا بردن آگاهی ها



World health organization



انجمن ایمنی و بهداشت حرفه‌ای آمریکا

❖ سازمان ایمنی و بهداشت شغلی Occupational Safety & Health Administration

در سال ۱۹۷۰ ایجاد شد با تصویب قانون ایمنی و بهداشت شغلی

OSHA's mission is to prevent work-related injuries, illnesses, and death

در راستای تحقق هدف مورد نظر سازمان:

- به تنظیم و اجرای استانداردهای ایمنی و بهداشت محل کار می پردازد.
- به تشویق پیروی داوطلبانه از این استانداردها از طریق مشاوره و مشارکت می پردازد.
- آموزش و تعلیم ایمنی برای کارفرمایان و کارگران را ترویج می نماید.

استراتژی های OSHA

OSHA در راستای تحقق اهداف خود ۳ استراتژی را مد نظر قرار داده است:

➤ اجرای مقتدرانه، عادلانه و اثربخش (استانداردها)

Strong, Fair, and Effective Enforcement

➤ کمک به کسانی که نیاز به کمک دارند، تعلیم و آموزش و کمک به اطاعت از قوانین

Outreach, Education, and Compliance Assistance

➤ برنامه های مشارکتی

Cooperative Programs

Strong, Fair, and Effective Enforcement

□ OSHA به دنبال کمک به اکثریت کارفرمایانی است که می خواهند عملکردی درست داشته باشند در عین این که منابع اجرایی خود را بر روی صنایع پرخطر، به ویژه آنهایی که نرخ بالای جراحات و بیماری ها را دارند، متمرکز نموده است.

□ کمتر از ۱٪ بازرسی های OSHA در سال ۲۰۰۶ مربوط به برنامه اجرایی پیشرفته سازمان، که به دنبال مخاطب قرار دادن کارفرمایانی که مکرراً و خودسرانه قوانین را نقض نموده اند، بوده است. در عین حال جراحات و بیماری ها نیز سیر نزولی داشته اند.

Outreach, Education, and Compliance Assistance

□ این استراتژی باعث می شود تا OSHA نقشی حیاتی در پیشگیری از جراحات و بیماری های کاری داشته باشد.

□ وب سایت OSHA این امکان را برای کارگر و کارفرما فراهم می آورد که خطرات خاص را بیان نمایند و به این طریق از آسیب ها پیشگیری کنند.

□ OSHA نشریاتی را نیز هم به طور چاپی و هم به طور Online منتشر می کند.

□ خدمات مشاوره رایگان در محل کار در تمامی ایالت ها برای شرکت های کوچک که خواهان مساعدت در محل کار خود برای اجرای برنامه های ایمنی و بهداشت و شناخت خطرات محیط کار هستند، فراهم گردیده است.

حقوق کارگران در OSHA

❖ برنامه های فدرال و ایالتی OSHA روی هم رفته برای پوشش ۱۱۱ میلیون کارگری که در ۷ میلیون سایت کاری مشغول به کارند، تنها ۲۵۰۰ بازرس دارد پس کارگران نقشی حیاتی در شناسایی مشکلات ایمنی و بهداشت محل کار و برطرف نمودن آنها توسط کارفرمای مربوطه دارند.

❖ در صورتی که کارفرما در رفع مشکل تعلل بورزد، کارگر می تواند مراتب شکایت خود را از طریق تلفن، فکس، نامه و به صورت الکترونیکی از طریق وب سایت OSHA به این سازمان اعلام دارد.



وظایف و مسئولیت کارگران

OSHA کارگران را ملزم به پیروی از کلیه استانداردهای ایمنی و بهداشت کاربردی در فعالیت های شغلی شان می نماید. کارگران بایستی:

- ❖ پوستر OSHA را که در محل کارشان نصب شده مطالعه نمایند.
- ❖ از قوانین ایمنی و بهداشت وضع شده توسط کارفرمایان پیروی و از ابزار و تجهیزات مورد نیاز استفاده نمایند.
- ❖ از روش های انجام کار ایمن چنان که توسط کارفرما دستور داده شده، پیروی نمایند.
- ❖ گزارش شرایط پرخطر به سرپرست یا کمیته ای ایمنی
- ❖ گزارش شرایط پرخطر به OSHA در صورت کوتاهی کارفرما در برطرف نمودن آن

وظایف و مسئولیت های کارفرمایان

قانون ایمنی و بهداشت شغلی کارفرمایان را ملزم به تامین محیط کاری ایمن و سالم که عاری از خطرهای شناخته شده باشد و هم چنین پیروی از استانداردهای OSHA می نماید. سایر وظایف کارفرمایان عبارتند از:

- ❖ تامین آموزش
- ❖ انجام معاینات پزشکی
- ❖ ثبت وقایع

انجمن ملی حفاظت در برابر آتش NFPA

National
Fire
Protection
Association



تاریخچه NFPA

- در حدود صد سال گروه های کوچکی از مردم در امریکا به این فکر افتادند که علل واقعی رویدادها را پیگیری نمایند.
- این تفکر طی ۱۰۰ سال منجر به ایجاد NFPA در سال ۱۸۹۶ توسط یک گروه بیمه گر گردید.
- اولین تغییر اساسی در سال ۱۹۰۴ رخ داد که باعث گسترش اعضا از شرکت های بیمه به سایر اقشار گردید.
- از سال ۱۹۰۵ تا حالا این انجمن در نیویورک مستقر است

معرفی انجمن حفاظت در برابر حریق NFPA

- سازمانی غیر انتفاعی
- اصلی ترین مرکز ایمنی در ایالات متحده امریکا
- دارای بیش از ۷۵۰۰۰ عضو از سراسر جهان در بیش از ۱۰۰ کشور می باشد
- حدود ۶۰۰۰ نفر داوطلب عضویت در نوبت قرار دارند.
- دارای ۴ دفتر در سطح جهان
- دارای وظایف در زمینه ایمنی حریق می باشد.

دفاتر NFPA در سطح جهان

- آسیا و جنوب اقیانوس آرام (چین)
- اروپا (آلمان)
- آمریکای لاتین و حوزه کارائیب (پرو)
- خاور میانه و آفریقا (آفریقای جنوبی)

اهداف سازمان بین المللی NFPA

- ارتقاء و بهبود علوم و توسعه روش های حفاظت و پیشگیری حریق
- ایجاد حفاظ ایمن به منظور جلوگیری از دست دادن جان و مال مردم بوسیله آتش
- آموزش افراد عامی و کودکان





اعضای NFPA

APPLICATION FOR MEMBERSHIP
and
Related
NFPA
Services
NATIONAL FIRE PROTECTION ASSOCIATION
INTERNATIONAL
60 Batterymarch Street Boston, Massachusetts 02110

I (We) hereby apply for MEMBERSHIP in the NATIONAL FIRE PROTECTION ASSOCIATION wanting the (a) to the full services applicable therein:
☐ Standard at \$20.00 to cover the first full year's dues.
☐ Please fill out full for \$20.00 to cover the first year's dues.

Address: _____
 If Applicant is a company or organization, designate person to receive publications and voting rights.
 Mailing Address: _____ Date (Previous): _____ Zip Code: _____
 Country (if other than U.S.A. or Canada): _____

Employment Data:
 Position, Title or Rank of Applicant: _____
 Name of Employer (Organization): _____
 Kind or Business or Industry: _____
 Job Description: _____

RELATED SERVICES
 I (We) hereby also apply for the following related services at the annual rates shown:
☐ Periodical included ☐ \$10.00
 Subscriptions to FIRE COMMAND magazine at Membership rate of \$10.00 per year (U.S.A. and Canada) or \$15.00 per year other countries. Subscriptions also include following amount of this order. (Please subject to change.)
 Subscriptions to FIRE TECHNOLOGY magazine at \$5.00/year. (All subscriptions sold on a calendar year basis - no late reductions except back issues for year in which they subscribe.)

I (We) have a special interest in the checked NFPA sections and desire further information on the services and qualifications for membership in the:
☐ Fire Industry Association of Pacific America ☐ Industrial Fire Protection Society
☐ Fire Protection Section ☐ National Section

Summary of Charges:
 NFPA Membership of \$20.00 (previous) \$ _____
 Subscriptions to FIRE COMMAND \$ _____
 Subscriptions to FIRE TECHNOLOGY \$ _____
 TOTAL \$ _____

Signature: _____ Date of Application: _____

*Please attach photograph to this form.

- ☐ اعضاء عادی
- ☐ اعضاء دائمی
- ☐ اعضاء ارشد
- ☐ اعضاء افتخاری
- ☐ اعضاء وابسته
- ☐ اعضاء دانشجو



کارکنان این انجمن شامل افرادی از:

- صنایع
- آشنشانی و مراکز دولتی
- مهندسی معماری
- بیمارستان ها
- مدارس
- انبوه سازان
- برق
- کلانتر حریق منطقه ای
- مدیر امنیت ملی
- مسئولین ایمنی حریق و آئین نامه های آن
- بازرسان

وظایف سازمان بین المللی NFPA

- آماده سازی کد ها و قوانین و استانداردها
- MSDS (اطلاعات ایمنی حریق مرتبط)
- استفاده از اطلاعات بدست آمده از بحران ها و تبدیل به ایده ها و اطلاعات دیگر

کاربرد NFPA

- ✓ صنایع
- ✓ اقتصاد
- ✓ ارزیابی ریسک
- ✓ رتبه بندی بیمه

انتشارات سازمان NFPA

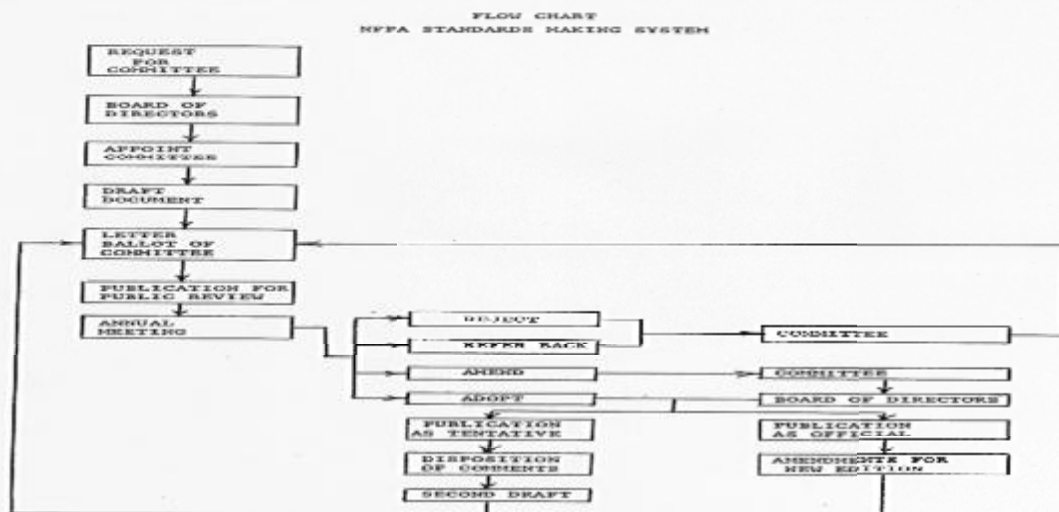
- ❖ استانداردها و قوانین
- ❖ فیلم های آموزشی
- ❖ کتاب و پمفلت (خطرات مواد شیمیایی، پلاستیک ها، فلزات قابل احتراق، مواد خرنده، میزان مواجهه با حریق و قوانین مختلف ایمنی)

بخش های سازمان NFPA

- بخش سرویس حریق
- بخش تحقیقاتی
- بخش ایمنی حریق صنایع

فرایند تهیه قوانین و استانداردها در سازمان NFPA

- پیش نویس استانداردها یا قوانین در کمیته ها
- گزارش مطلوب از فعالیت های کمیته ها
- بررسی عمومی در جلسه سالانه اعضای سازمان NFPA
- اجرای آزمایشی به مدت یک سال
- گزارش کمیته فنی از معرفی متن اصلی یا ورژن اصلاح شده
- پذیرش استاندارد به عنوان قانون رسمی انجمن
- مهیا کردن کتابچه سالانه و لیست کمیته ها برای بخش های سازمان NFPA



۱۰ قدم پایه در ایجاد سیستم استاندارد سازی NFPA

1. ایجاد طرح توسط پرسنل
2. آماده سازی استانداردهای آزمایشی پیشنهادی
3. انتشار استاندارد آزمایشی
4. ارائه پیشنهادهای استاندارد آزمایشی آماده شده در جلسه سالانه
5. انتشار استاندارد آزمایشی جهت بررسی مجدد و تفسیر آن
6. تجدید نظر در استاندارد های آزمائشی توسط کمیته ها
7. انتشار رسمی استاندارد
8. پیشنهاد رسمی استاندارد و ارائه در نشست سالیانه
9. انتشار استاندارد رسمی توسط موسسه
10. پذیرش و تصویب توسط استاندارد ملی امریکا (ANSI)

مخاطبان قوانین و استانداردهای NFPA

- ❖ صاحبان تولید
- ❖ ممیزان حریق
- ❖ ارگان های فدرال
- ❖ شرکت های بیمه
- ❖ و علاقه مندان جهت ایجاد درجه ای از ایمنی برای زندگی و دارایی ها

مثال هایی از استانداردها و کدهای NFPA

NFPA 1: کدهای پیشگیری از حریق

NFPA 2: دستورالعمل تکنولوژی هیدروژن

NFPA 3: استاندارد تست های یکپارچه پیشگیری از حریق و سیستم های ایمن زندگی

NFPA 10: استاندارد خاموش کننده های قابل حمل

NFPA 11: استاندارد فوم های کم-متوسط و پرتوسعه

NFPA 11A: استاندارد سیستم فوم های متوسط و پرتوسعه

NFPA 11C: استاندارد تجهیزات سیار و متحرک فوم

NFPA 12: استاندارد سیستم های خاموش کننده دی اکسید کربن